

ALGEMENE VOORWAARDEN

Exclusief Arbeidsrecht

1. Exclusief Arbeidsrecht is een eenmanszaak naar Nederlands recht, inhoudende dat mr. G.H.B. Abbink handelt onder de naam Exclusief Arbeidsrecht, met als primaire doel het beoefenen van de advocatuur. Exclusief Arbeidsrecht focust zich op het arbeidsrecht en verricht werkzaamheden op het gebied van advisering aan particulieren en bedrijven, het verlenen van juridische bijstand in gerechtelijke procedures, het verzorgen van (bedrijfs)trainingen en het verrichten van interim opdrachten. Verder treedt Exclusief Arbeidsrecht op als arbeidsbemiddelaar bij arbeidsconflicten.

2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op iedere opdracht, inclusief iedere vervolgoopdracht of aanvullende opdracht, die aan Exclusief Arbeidsrecht en/of de bij haar werkzame personen schriftelijk, mondeling of stilzwijgend is gegeven, ongeacht of deze opdracht is verricht in de hoedanigheid van advocaat, (bindend) adviseur of anderszins. Niet alleen Exclusief Arbeidsrecht, maar ook alle (rechts)personen die Exclusief Arbeidsrecht bij de uitvoering van een opdracht inschakelt kunnen op deze algemene voorwaarden een beroep doen.

3. Eventuele offertes van Exclusief Arbeidsrecht zijn gebaseerd op de informatie die door de opdrachtgever is verstrekt. De opdrachtgever staat ervoor in dat hij alle essentiële informatie voor opzet, uitvoering en afronding van de opdracht heeft verstrekt. De door Exclusief Arbeidsrecht gemaakte offertes zijn geldig gedurende 30 dagen, tenzij anders aangegeven. Exclusief Arbeidsrecht is slechts aan de offertes gebonden indien de aanvaarding hiervan door de wederpartij schriftelijk binnen 30 dagen wordt bevestigd, tenzij anders aangegeven. De prijzen in offertes zijn inclusief kantoorkosten, exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, alsmede eventuele in het kader van de opdracht te maken kosten, tenzij anders schriftelijk aangegeven. Offertes voor vergelijkbare opdrachten gelden niet voor toekomstige opdrachten.

4. De opdrachtgever aanvaardt dat de tijdsplanning van de opdracht kan worden beïnvloed, indien partijen tussentijds besluiten tot wijziging van aanpak, werkwijze of omvang van de opdracht en de daaruit voortkomende werkzaamheden. Indien door toedoen van opdrachtgever tussentijds wijzigingen ontstaan in de opdrachtuitvoering, zal Exclusief Arbeidsrecht in overleg met de opdrachtgever de noodzakelijke aanpassingen aanbrengen. Indien dit leidt tot meerwerk, zal dit als een aanvullende opdracht aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht. Exclusief Arbeidsrecht is gerechtigd om de extra kosten voor wijziging van de opdracht aan de opdrachtgever in rekening te brengen. In afwijking van het vorenstaande brengt Exclusief Arbeidsrecht geen meerkosten in rekening indien de wijziging of aanvulling van de opdracht het gevolg is van omstandigheden die aan Exclusief Arbeidsrecht kunnen worden toegerekend.

5. Alle door Exclusief Arbeidsrecht geleverde zaken, daaronder eventueel mede begrepen contracten, reglementen, software, en alle (elektronische) bestanden blijven eigendom van Exclusief Arbeidsrecht totdat de opdrachtgever alle navolgende verplichtingen uit alle met Exclusief Arbeidsrecht gesloten opdrachten is nagekomen. De opdrachtgever is niet bevoegd de onder het eigendomsvoorbehoud vallende zaken te verpanden noch op enige andere wijze te bezwaren. Onverminderd het overigens in deze algemene voorwaarden bepaalde behoudt Exclusief Arbeidsrecht zich de rechten en bevoegdheden voor die Exclusief Arbeidsrecht toekomen op grond van de Auteurswet.

Modellen, methodieken en instrumenten die ontwikkeld en/of toegepast worden door opdrachtgever voor de uitvoering van de opdracht, zijn en blijven eigendom van Exclusief Arbeidsrecht. Publicatie of andere vormen van openbaarmaking hiervan kan alleen na verkregen schriftelijke toestemming van Exclusief Arbeidsrecht. Alle door Exclusief Arbeidsrecht verstrekte stukken, zoals rapporten, adviezen, opdrachten, ontwerpen, schetsen, tekeningen, software etc. ten behoeve van de opdrachtgever, zijn te gebruiken door de opdrachtgever en zijn te vermenigvuldigen door opdrachtgever ten behoeve van eigen gebruik in de eigen organisatie. Geen door Exclusief Arbeidsrecht verstrekte stukken mogen door opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Exclusief Arbeidsrecht openbaar worden gemaakt, of ter kennis van derden gebracht, tenzij uit de aard van de verstrekte stukken anders voortvloeit. Exclusief Arbeidsrecht behoudt het recht de voor de uitvoering van de werkzaamheden gebruikte kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.

6. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun opdracht van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt altijd als vertrouwelijk, tenzij opdrachtgever schriftelijk heeft ingestemd met openbaarmaking.

7. Opdrachten verstrekt aan bij Exclusief Arbeidsrecht werkzame personen worden beschouwd als uitsluitend aan Exclusief Arbeidsrecht verstrekt, ook indien het de bedoeling is dat een opdracht door een bepaalde persoon zal worden uitgevoerd. De werking van artikel 7:404 Burgerlijk Wetboek, dat voor het laatstgenoemde geval een regeling geeft, en de werking van artikel 7:407 lid 2 Burgerlijk Wetboek, dat een hoofdelijke aansprakelijkheid vestigt voor de gevallen waarin aan twee of meer personen een opdracht is gegeven, worden uitgesloten.

8. De uitvoering van de opdracht geschiedt uitsluitend ten behoeve van de opdrachtgever. Tenzij dat door Exclusief Arbeidsrecht uitdrukkelijk en schriftelijk is aanvaard mogen anderen dan de opdrachtgever niet op het resultaat van de voor de opdrachtgever verrichte werkzaamheden of de uitvoering daarvan afgaan en kunnen zij daaraan geen rechten ontleen.

9. De opdrachtgever verstrekt Exclusief Arbeidsrecht tijdig alle documenten, informatie en contactgegevens die nodig zijn voor een goede uitvoering van de opdracht. Exclusief Arbeidsrecht voert de aan haar verstrekte opdracht met de vereiste aandacht, zorgvuldigheid en kennis van zaken uit. In het geval dat Exclusief Arbeidsrecht onverhoopt in deze verplichting, of in enige andere verplichting, toerekenbaar tekortschiet, geldt dat iedere aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval uit hoofde van de door Exclusief Arbeidsrecht in overeenstemming met artikelen 6.24, 6.25 en 6.26 van de Voda gesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering wordt uitbetaald, vermeerderd met het volgens de polis geldende eigen risico. Indien door of in verband met de uitvoering van een opdracht van opdrachtgever of anderszins schade aan personen of zaken wordt toegebracht waarvoor Exclusief Arbeidsrecht aansprakelijk is, zal die aansprakelijkheid beperkt zijn tot het bedrag of bedragen, waarop de door Exclusief Arbeidsrecht afgesloten algemene aansprakelijkheidsverzekering aanspraak geeft, met inbegrip van het eigen risico dat Exclusief Arbeidsrecht in verband met die verzekering draagt. Indien om welke reden dan ook geen van bovengenoemde verzekeringen aanspraak geeft op enig bedrag, dan is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat Exclusief Arbeidsrecht in het betreffende dossier en/of opdracht aan honorarium in rekening heeft gebracht en door de opdrachtgever is betaald met een maximum van € 10.000,-.

10. Opdrachtgever vrijwaart Exclusief Arbeidsrecht tegen alle aanspraken van derden, de kosten van rechtsbijstand daaronder begrepen, die op enigerlei wijze samenhangen met de voor de opdrachtgever verrichte werkzaamheden, tenzij die aanspraken het gevolg zijn van opzet of grove nalatigheid van Exclusief Arbeidsrecht.

11. Een schadevergoedingsvordering dient op straffe van verval aanhangig te worden gemaakt binnen een periode van één jaar nadat de opdrachtgever (dan wel, indien niet dezelfde: nadat de gelaedeerde partij) bekend is met de schade en vermoedt of kan vermoeden dat Exclusief Arbeidsrecht daarvoor aansprakelijk zou kunnen zijn.

12. Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd Exclusief Arbeidsrecht aan te spreken. Elke (schadevergoedings)vordering jegens huidige dan wel voormalige advocaten, werknemers alsmede (interne dan wel externe) adviseurs, op contractuele dan wel buiten-contractuele grondslag, is uitgesloten. Voorts geldt dat de aansprakelijkheid van Exclusief Arbeidsrecht in ieder geval is beperkt conform de artikelen 9, 10 en 11 van deze algemene voorwaarden en derhalve is gelimiteerd tot een maximum van € 10.000,-.

13. Exclusief Arbeidsrecht is gerechtigd (waaronder, maar niet uitsluitend (proces)advocaten, notarissen, belastingadviseurs, buitenlandse advocaten, accountants, deskundigen, adviseurs, deurwaarders, dienstverleners) in te schakelen ten behoeve van de uitvoering van de opdracht en zal bij het inschakelen van derden zoveel mogelijk voorafgaand overleggen met de opdrachtgever, doch is daartoe niet gehouden. Exclusief Arbeidsrecht gaat bij het inschakelen van derden steeds zorgvuldig en naar beste inzicht te werk. Exclusief Arbeidsrecht is evenwel niet aansprakelijk voor tekortkomingen van deze derden en is gerechtigd zonder voorafgaand overleg met haar opdrachtgever (mede) namens de opdrachtgever een eventuele aansprakelijkheidsbeperking van de zijde van door haar ingeschakelde derden te aanvaarden. De opdrachtgever stemt ermee in dat een aan Exclusief Arbeidsrecht gegeven opdracht de bevoegdheid inhoudt om eventuele aansprakelijkheidsbeperkingen en andere algemene voorwaarden van derden mede namens de opdrachtgever te aanvaarden.

14. De verzending van e-mail en andere vormen van dataverkeer geschiedt ongecodeerd waardoor de geheimhouding niet is gegarandeerd. De opdrachtgever kan (tijdig) voor de verzending van enig specifiek bericht verzoeken gebruik te maken van de bij Exclusief Arbeidsrecht aanwezige coderingsmogelijkheden, tenzij de opdrachtgever vooraf uitdrukkelijk en schriftelijk anders heeft verzocht én Exclusief Arbeidsrecht schriftelijk heeft bevestigd daarin te zullen bewilligen. Exclusief Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor de onjuiste of onvolledige overbrenging van informatie of vertraging in de ontvangst van e-mail en andere vormen van dataverkeer.

15. Exclusief Arbeidsrecht is gerechtigd op ieder moment, zowel voorafgaand aan als tijdens haar dienstverlening, van de opdrachtgever één of meer verrekenbare voorschotten te verlangen. Bij gebreke van betaling daarvan is Exclusief Arbeidsrecht gerechtigd, na voorafgaande aankondiging daarvan, haar werkzaamheden niet aan te vangen, respectievelijk op te schorten dan wel te beëindigen. Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen zal het voorschot worden verrekend met de einddeclaratie.

16. Het honorarium wordt in beginsel berekend aan de hand van het aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met het toepasselijke, door Exclusief Arbeidsrecht vastgestelde uurtarief. De tarieven van de aan Exclusief Arbeidsrecht verbonden advocaten en adviseurs kunnen variëren afhankelijk van ervaring, specialistische kennis of de aard/complexiteit van de opdracht. Exclusief Arbeidsrecht biedt ook de mogelijkheid een (jaar)abonnement af te sluiten of op basis van een strippenkaart te werken. Desgewenst wordt door Exclusief Arbeidsrecht met de opdrachtgever een vaste prijs overeengekomen. Exclusief Arbeidsrecht ontvangt geen derdengelden in de zin van de Verordening op de advocatuur. Exclusief Arbeidsrecht is vrijgesteld van de verplichting een stichting derdengelden ter beschikking te hebben.

17. Exclusief Arbeidsrecht declareert iedere kalendermaand, tenzij tussen opdrachtgever en Exclusief Arbeidsrecht anders overeengekomen. Betaling van declaraties dient binnen een betalingstermijn van 14 dagen, te rekenen vanaf de datum van de declaratie, te geschieden. Betaling dient plaats te vinden door storting op een door Exclusief Arbeidsrecht aan te wijzen bankrekening en zonder enig recht op opschorting, korting en/of verrekening. Bij gebreke van tijdige betaling is Exclusief Arbeidsrecht gerechtigd de wettelijke rente in rekening te brengen, alsmede alle kosten verbonden aan de inning van een declaratie. Bovendien heeft Exclusief Arbeidsrecht het recht haar werkzaamheden op te schorten, indien een opdrachtgever een declaratie na het verstrijken van de betalingstermijn onbetaald laat.

18. Opdrachtgever heeft het recht de opdracht aan Exclusief Arbeidsrecht te allen tijde in te trekken. Alsdan dienen de tot dan toe verrichte werkzaamheden te worden voldaan op de hierboven beschreven wijze.

19. Ingeval de hoogte van een declaratie wordt betwist, dient een opdrachtgever dit binnen 30 dagen na dagtekening van de declaratie schriftelijk aan Exclusief Arbeidsrecht kenbaar te hebben gemaakt, bij gebreke waarvan een opdrachtgever hierop later in en/of buiten rechte geen beroep meer kan doen.

20. Gedurende zeven jaar na het afronden van een opdracht wordt het dossier door Exclusief Arbeidsrecht bewaard, waarna het zonder nadere aankondiging wordt vernietigd.

21. Deze algemene voorwaarden van Exclusief Arbeidsrecht zijn in de Nederlandse en in de Engelse taal verkrijgbaar. In geval van een geschil over inhoud of strekking van deze algemene voorwaarden, is uitsluitend de Nederlandse tekst en de betekenis daarvan naar Nederlands recht bindend.

22. Op de rechtsverhouding tussen opdrachtgever en Exclusief Arbeidsrecht is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Klachten die voortvloeien uit de voornoemde rechtsverhouding kunnen conform de op de website van Exclusief Arbeidsrecht gepubliceerde klachtenregeling worden voorgelegd aan de klachtenfunctionaris van Exclusief Arbeidsrecht. Alle geschillen die tussen opdrachtgever en Exclusief Arbeidsrecht mochten ontstaan en die niet naar tevredenheid van beide partijen in der minne kunnen worden opgelost, zullen uitsluitend door de bevoegde rechter van de Rechtbank Overijssel, locatie Almelo worden beslist.