

Toepassingsbereik

Deze privacy statement en disclaimer zijn van toepassing op alle door Exclusief Arbeidsrecht geëxploiteerde websites, waaronder in ieder geval begrepen www.exclusiefarbeidsrecht.nl (hierna gezamenlijk of afzonderlijk aangeduid als de “Website”), evenals op de door Exclusief Arbeidsrecht, al dan niet via de Website, verstuurde elektronische nieuwsbrieven c.q. blogs.

Privacy statement

Algemeen

De Website is eigendom van en wordt beheerd door Exclusief Arbeidsrecht. Exclusief Arbeidsrecht respecteert de privacy van alle gebruikers van haar website en draagt er zorg voor dat de persoonlijke informatie die een gebruiker eventueel aan haar verstrekt, vertrouwelijk en in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) wordt behandeld.

Verwerking van persoonsgegevens

Bij het bezoeken van de Website worden automatisch enkele technische gegevens van gebruikers computer aan computers van Exclusief Arbeidsrecht verstrekt, zoals het door gebruiker gebruikte IP-adres, het besturingssysteem, de gebruikte internet browser en (in sommige gevallen) de laatste internetpagina die gebruiker heeft bezocht. Daarnaast worden de persoonsgegevens verwerkt die een gebruiker actief aan Exclusief Arbeidsrecht verstrekt, zoals de naam van gebruiker, de contactgegevens en voorkeuren.

Doeleinden verwerking

De persoonsgegevens die door een gebruiker worden verstrekt, worden uitsluitend gebruikt om met gebruiker in contact te kunnen treden, om gebruiker te informeren over nieuwe producten en/of aanbiedingen van Exclusief Arbeidsrecht, het verbeteren van de Website en dienstverlening van Exclusief Arbeidsrecht en het verrichten van marktonderzoek ten behoeve van Exclusief Arbeidsrecht.

Het anderszins verwerken van persoonsgegevens geschiedt alleen voor zover een gebruiker Exclusief Arbeidsrecht daarvoor toestemming hebt verleend. Die toestemming kan blijken uit het enkele feit dat al dan niet per e-mail een vraag aan Exclusief Arbeidsrecht wordt gesteld.

Gebruik van Google Analytics

Deze website maakt gebruik van Google Analytics, een webanalyse-service die wordt aangeboden door Google Inc. (“Google”). Google Analytics maakt gebruik van “cookies” (tekstbestandjes die op gebruikers computer worden geplaatst) om de website te helpen analyseren hoe gebruikers de site gebruiken. De door het cookie gegenereerde informatie over het gebruik van de website (met inbegrip van het IP-adres) wordt overgebracht naar en door Google opgeslagen op servers in de Verenigde Staten. Google gebruikt deze informatie om bij te houden hoe de website door gebruiker(s) wordt gebruikt, rapporten over de website-activiteit op te stellen voor website-exploitanten en andere diensten aan te bieden met betrekking tot website-activiteit en internetgebruik. Google mag deze informatie aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover deze derden de informatie namens Google verwerken. Google zal een IP-adres niet combineren met andere gegevens waarover Google beschikt. U kunt het gebruik van cookies weigeren door in uw browser de daarvoor geëigende instellingen te kiezen. Exclusief Arbeidsrecht wijst u er echter op dat in dat geval wellicht niet alle mogelijkheden van deze website kunnen worden benut.

Door gebruik te maken van deze website geeft een gebruiker toestemming voor het verwerken van de informatie door Google op de wijze en voor de doeleinden zoals hiervoor omschreven.

Vragen en recht op inzage en correctie

Indien je vragen hebt over de verwerking van je persoonsgegevens door Exclusief Arbeidsrecht, of indien je inzage wenst in, dan wel wijziging wenst van jouw persoonsgegevens, neem dan contact op met Exclusief Arbeidsrecht via info@exclusiefarbeidsrecht.nl.

Disclaimer

Exclusief Arbeidsrecht (KvK- nummer 91214351), verleent u hierbij toegang tot <http://www.zuiverarbeidsrecht.nl> en nodigt u uit de hier aangeboden diensten af te nemen. Exclusief Arbeidsrecht behoudt zich daarbij het recht voor op elk moment de inhoud aan te passen of onderdelen te verwijderen zonder daarover aan u mededeling te hoeven doen.

Op de Website en/of in de elektronische nieuwsbrieven c.q. blogs wordt algemene informatie verstrekt over veelal juridische onderwerpen. Hiermee is niet beoogd om juridisch advies te verlenen voor concrete situaties. De op de Website en/of in de elektronische nieuwsbrieven c.q. blogs getoonde informatie wordt door Exclusief Arbeidsrecht met zorg samengesteld, maar voor de juistheid en volledigheid daarvan kan niet worden ingestaan.

Beperkte aansprakelijkheid

Exclusief Arbeidsrecht aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de juistheid en volledigheid van de op de Website en/of in de elektronische nieuwsbrieven c.q. blogs opgenomen informatie. Verwijzingen naar sites die niet door Exclusief Arbeidsrecht worden onderhouden zijn louter ter informatie voor de bezoeker opgenomen. Hoewel Exclusief Arbeidsrecht uiterst selectief is ten aanzien van de sites waarnaar verwezen wordt, kan zij niet instaan voor de inhoud en het functioneren daarvan, noch voor de kwaliteit van eventuele producten en/of diensten die daarop worden aangeboden.

Intellectuele eigendomsrechten

Alle rechten van intellectuele eigendom met betrekking tot de Website en/of in de elektronische nieuwsbrieven c.q. blogs liggen bij Exclusief Arbeidsrecht. Het is de gebruiker van de Website en/of de ontvanger van de elektronische nieuwsbrieven c.q. blogs niet toegestaan de inhoud van de Website of de elektronische nieuwsbrieven c.q. blogs te vermenigvuldigen, te distribueren, te verspreiden of tegen vergoeding beschikbaar te stellen aan derden, zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van Exclusief Arbeidsrecht.